



**Исполнительный совет  
Структуры Организации  
Объединенных Наций по  
вопросам гендерного  
равенства и расширения  
прав и возможностей  
женщин**

Distr.: General  
3 May 2017

Original: Arabic/Chinese/English/  
French/Russian/Spanish

Ежегодная сессия 2017 г.

27–28 июня 2017 г.

Пункт 1 предварительной повестки дня

**Организационные вопросы**

**Отчет об выборах членов Бюро и о результатах  
проведения первой очередной сессии от 16 января и  
14 февраля 2017 года соответственно**

**I. Выборы членов Бюро**

1. 16 января 2017 года Исполнительный совет избрал членов Бюро Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин («ООН-женщины») на 2017 год. Посол и Постоянный представитель Объединенных Арабских Эмиратов в Организации Объединенных Наций, Ее Превосходительство г-жа Лана Заки Нуссейбех, представляющая интересы Азиатско-Тихоокеанской группы, была избрана Председателем Исполнительного совета на 2017 год. Заместители председателя были избраны из следующих региональных групп: (a) Африканская группа: Советник Постоянного представительства Республики Либерия в Организации Объединенных Наций Гейл Фарнгало (Gail Farngalo); (b) Восточноевропейская группа: Посол и Заместитель постоянного представителя Постоянного представительства Черногории в Организации Объединенных Наций Ивана Пажевич (Ivana Rajevic); (c) Латиноамериканская и Карибская группа: Первый секретарь Постоянного представительства Гайаны в Организации Объединенных Наций Ширас Ариф Мохамед (Shiraz Arif Mohamed); (d) Западноевропейская и прочие группы: Советник Постоянного представительства Швейцарии в Организации Объединенных Наций Николас Рандин (Nicolas Randin).

2. Покидающий свой пост Председатель, Его Превосходительство г-н Мохамед Халед Хиари (Mohamed Khaled Khiari) (Тунис), поздравил вновь избранного Председателя и поблагодарил Исполнительный совет и особенно — покидающих свои посты Заместителей председателя, которые занимали эти должности в одно время с ним.

**II. Организационные вопросы**

3. Первая очередная сессия Исполнительного совета в 2017 году прошла в штаб-квартире Организации Объединенных Наций 14 февраля 2017 года.
4. Исполнительный совет утвердил заявленную ранее предварительную повестку дня и план работы для первой очередной сессии в 2017 году (UNW/2017/L.1) в дополнение к годовому плану работы на 2017 год (UNW/2017/L.2). Совет утвердил предварительную повестку дня и план работы для ежегодной сессии 2017 года, которая запланирована на 27-28 июня 2017 года (см. Приложение I), а также доклад по результатам второй очередной сессии за 2016 года, которая прошла 1–2 сентября 2016 года (UNW/2016/10). Совет принял решение 2017/1 о разработке Стратегического плана Структуры «ООН-женщины» на 2018–2021 годы (см. Приложение II).

### **III. Вступительные заявления**

5. Заместитель председателя Исполнительного совета объявила сессию открытой и предоставила слово Секретарю Исполнительного совета, который выступил с речью от лица Председателя Исполнительного совета. Он передал слова разочарования Председателя, которой не удалось присутствовать на первой очередной сессии Исполнительного совета в связи с тем, что ей было необходимо вернуться в Объединенные Арабские Эмираты в преддверии визита Генерального секретаря, Его Превосходительства г-на Антонио Гутерреса.
6. Заместитель председателя выступила со вступительным заявлением, подчеркнув, что для ее страны и для нее лично ее избрание Заместителем председателя Исполнительного совета Структуры «ООН-женщины» на 2017 год — огромная честь. Она заявила, что реализация прав женщин и девушек является основой для обеспечения соблюдения прав человека в целом, долгосрочного мира и устойчивого развития. Она подчеркнула, что основными аспектами в расширении прав и возможностей женщин являлись борьба с крайней бедностью и стремление к развитию и миру.
7. Заместитель председателя отметила, что Повестка дня на период до 2030 года предоставила возможность максимально повысить актуальность вопросов гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин в контексте международного развития и что Исполнительный совет принял на себя обязательство распространить эту повестку по всему миру. Она подчеркнула важность совместной работы, так как в этом году Исполнительный совет примет новый Стратегический план на 2018–2021 годы для Структуры «ООН-женщины», который будет отражать вклад Структуры «ООН-женщины» в Повестку дня на период до 2030 года на следующие четыре года и послужит основой для формирования бюджета на последующие два года. Заместитель председателя также поблагодарила тех, кто присутствовал на неофициальном семинаре по обсуждению Стратегического плана накануне, и отметила, что обсуждение Стратегического плана продолжится сегодня в виде презентации его связей с Четырехгодичным всеобъемлющим обзором политики.
8. Заместитель председателя завершила свое вступительное заявление, призвав Исполнительный совет учесть результаты сегодняшнего обсуждения темы гендерного равенства и претворить эти коллективные обязательства в жизнь, инвестируя в женщин и в надежду на торжество гуманизма в будущем.
9. Заместитель генерального секретаря/ Директор-исполнитель Структуры «ООН-женщины» в своем вступительном заявлении поблагодарила

покидающих свои посты Председателя и членов Бюро, а также поприветствовала вновь избранных Председателя, членов Бюро и членов Совета. Она отметила вновь избранного Председателя как убежденного борца за гендерное равенство и работу Структуры «ООН-женщины». Она представила команду Региональных директоров, которые присутствовали на сессии впервые за всю историю существования Исполнительного совета и посетили неофициальный семинар по Стратегическому плану, который прошел накануне. Она поблагодарила всех за их участие в неофициальном семинаре, который состоялся накануне.

10. Заместитель Генерального секретаря/Директор-исполнитель обратила внимание на значимость подготовки Стратегического плана на 2018–2021 годы в рамках совместного, прозрачного и ускоренного процесса в соответствии с призывом к укреплению согласованности действий и сотрудничества учреждений, прозвучавшем в Четырехгодичном всеобъемлющем обзоре политики. Глава Структуры напомнила о первостепенной важности взаимодействия с партнерами в системе ООН, включая ПРООН (Программа развития Организации Объединенных Наций), ЮНФПА (Фонд Организации Объединенных Наций в области народонаселения), ВПП (Всемирная продовольственная программа) и ЮНИСЕФ, с целью реализации стратегических планов друг друга и значимость координации действий и сотрудничества для Структуры «ООН-женщины». Она выделила три аспекта, которые отличают новый Стратегический план от предыдущего. Во-первых, новый План разработан с учетом Повестки дня на период до 2030 года и уроков, извлеченных за последние два десятилетия, и в нем определен вклад Структуры в реализацию Повестки дня. Во-вторых, в Плане ясно обозначена финансовая сторона (добавленная стоимость) Структуры «ООН-женщины» и отмечена жизненная важность деятельности Структуры для женщин и девушек, в частности, тех, которые рискуют остаться брошенными. В-третьих, в Плане предусмотрено использование тройного мандата Структуры на нормативно-правовую поддержку, координацию взаимодействия с ООН и операционную деятельность.

11. Заместитель генерального секретаря/ Директор-исполнитель заявила, что Структура «ООН-женщины» намерена укреплять связь между результатами и ресурсами за счет оптимизированной системы результатов, связанной с реалистичными оценками уровня имеющихся ресурсов. Она подчеркнула роль Стран-участниц в предоставлении своевременной поддержки и содействия в рамках определения реалистичной оценки уровня имеющихся ресурсов с целью обеспечить разумную степень предсказуемости.

12. Она напомнила о необходимости переоценки позиции Структуры «ООН-женщины» и архитектуры финансирования в рамках системы ООН. Она заявила, что Структура «ООН-женщины» направила запрос в Пятый комитет Генеральной Ассамблеи и попросила поддержать Постоянные представительства с целью устранения существующих финансовых проблем, с которыми столкнулась Структура «ООН-женщины». Она подчеркнула, что на сегодняшний день Структура получает из регулярного бюджета ООН только приблизительно 7 млн долларов США в год (всего 2 % от общего финансирования Структуры), в то время как другое очень достойное учреждение с аналогичным объединенным мандатом получает из регулярного бюджета ООН приблизительно 40 % своего финансирования, т. е. в 20 раз больше, чем Структура «ООН-женщины». Она выразила благодарность Странам-участницам, которые повысили свой вклад в основной бюджет

Структуры и сохраняют его на высоком уровне, включая Германию (в два раза), Нидерланды (почти в два раза), Японию (на 25 %), Объединенные Арабские Эмираты (значительное повышение), Швецию (значительное повышение), Данию (рост), США (рост), Финляндию (сохранение прежнего уровня), Швейцарию (сохранение прежнего уровня) и Великобританию (сохранение прежнего уровня). Она указала на то, что Люксембург и Норвегия внесли досрочные вклады в основной бюджет и поощрили всех Стран-участниц последовать их примеру.

13. Она отметила, что несмотря на то, что общий предварительный основной доход за 2016 год увеличился всего приблизительно на 4 млн долларов США, так как прибыль уменьшилась за счет убытков от курсовых разниц, Структура «ООН-женщины» продолжает направлять имеющиеся у нее ресурсы на благие цели. Она сослалась на реализуемые в 32 странах гуманитарные программы, направленные на содействие восстановлению средств к существованию для женщин и семей, в частности, на содействие женщинам, находящимся в уязвимом положении. В соответствии с ожиданиями в рамках Четырехгодичного всеобъемлющего обзора политики, она напомнила о том, что Структура «ООН-женщины» запустила первую в истории ООН совместную Инициативу по предотвращению насилия против женщин в 2015 году с целью установления общего подхода в рамках системы ООН, а также и для лиц, занимающихся разработкой политики, и прочих заинтересованных лиц. Кроме того, она сослалась на инициативу Структуры «ООН-женщины», которая была поддержана пятью из девяти пилотных стран в Азиатско-Тихоокеанском регионе и направлена на реализацию схемы Структуры «ООН-женщины» по усовершенствованию координации работы учреждений как единого целого.

14. Заместитель генерального секретаря/ Директор-исполнитель обратила внимание на новую задачу: сконцентрироваться на доказательствах проведения гендерных мероприятий в данной области посредством Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития (ЮНДАФ), направленной на повышение качества и согласованности программ на уровне стран, а также посредством осуществления второго Общесистемного плана действий по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин.

15. Она указала на то, что существует возможность улучшения координации и изменения Структуры «ООН-женщины» под руководством нового Генерального секретаря, который активно поддерживает программы гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин. Она заявила, что стремление Генерального секретаря достичь гендерного паритета на высших уровнях руководства ООН отражают инициативы Структуры «ООН-женщины» в рамках кампании «Он за нее» (HeforShe). Глава Структуры подчеркнула высокую значимость членства Структуры «ООН-женщины» в Исполнительном комитете Генерального секретаря как средства интеграции гендерной перспективы на самом высоком уровне процесса принятия решений на всех трех ступенях ООН.

16. Она подчеркнула важность координационной роли Структуры «ООН-женщины» в свете растущей актуальности и потребности в защите своих интересов по всему миру. Она заявила, что женщины во многих странах подтверждают правильность тех решений, которые были включены в Повестку дня на период до 2030 года, и призывают предоставить всеобщий доступ к услугам в области охраны сексуального и репродуктивного здоровья и к реализации репродуктивных прав; возможность полного и эффективного участия и занятия руководящих постов для женщин на работе и в политике;

положить конец всем формам дискриминации и прекратить насилие против женщин, а также привлечь лиц, нарушающих эти положения, к ответственности. Она призвала мировое сообщество обратить внимание на эти призывы и поддержать общую цель посредством включения ее в Повестку 2030 года и другие международные договоры в сфере гендерного равенства, такие как Парижское соглашение об изменении климата, Новая программа развития городов и Нью-йоркская декларация о беженцах и мигрантах, а также обзор «Пекин + 20».

17. Заместитель генерального секретаря/ Директор-исполнитель завершила свое вступительное заявление, попросив Исполнительный комитет продолжать и дальше поддерживать мероприятия по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин наравне с другими вопросами в качестве представителей своих стран и максимально учесть интересы всех и каждого в ходе подготовки к заседанию Комиссии по положению женщин, которое должно состояться в следующем месяце и основной темой которого станет расширение экономических прав и возможностей женщин в меняющемся мире труда, что является очень важным для нашего будущего, экономической справедливости и совершенствования мира, в котором мы живем.

## **IV. Оценка**

### **A. Общая организационная оценка региональной архитектуры Структуры «ООН-женщины» и соответствующее реагирование руководства**

18. Директор Управления независимой оценки представил презентацию по организационной оценке региональной архитектуры Структуры «ООН-женщины» в части проектирования, планирования и реализации региональной архитектуры с момента ее запуска в 2012 году по первый квартал 2016 года включительно. Директор Управления независимой оценки представил тезисы из 10 (десяти) обзоров и 4 (четыре) оценочных рекомендаций.

19. Он подчеркнул 10 следующих выводов:

(a) значимость Структуры «ООН-женщины» и ее способность реагировать на потребности заинтересованных лиц в соответствии с региональной архитектурой значительно возросли на всех уровнях с некоторыми ограничениями в зависимости от типа учреждения;

(b) эффективность деятельности Структуры «ООН-женщины» повысилась с момента внедрения региональной архитектуры и под руководством Исполнительного комитета; однако он отметил два исключения: (i) структура штаб-квартиры не была должным образом приспособлена к поддержке регионов и стран, и (ii) предписанные жесткие функции Платформы управления знаниями и внутреннего взаимодействия не были должным образом разработаны;

(c) региональная архитектура повысила общую способность Структуры «ООН-женщины» реализовывать интегрированный мандат в данной сфере на фоне некоторых трудностей, с которыми столкнулись участвующие в программе страны в рамках реализации нормативного и координационного аспектов мандата;

(d) Структура «ООН-женщины» продолжает концентрироваться на Системе управления по результатам, но остались проблемы в части доступности информации в связи с недостатками в системах и процессах мониторинга и отчетности;

(e) региональная архитектура повысила общую способность Структуры «ООН-женщины» концентрироваться на реализации прав человека и тщательном гендерном анализе и его применении, что одновременно приводит к возникновению трудностей для стратегий Структуры «ООН-женщины» в сфере взаимодействия с наиболее уязвимыми женщинами и оказания им поддержки;

(f) региональная архитектура была в целом эффективной, и разные уровни оказывали друг другу поддержку с некоторыми ограничениями;

(g) повышенная гибкость в отношении переходов от одного типа учреждения к другому позволила бы улучшить эффективность при текущем уровне финансирования;

(h) Структура «ООН-женщины» добилась определенных результатов в административной системе и системе управления в части эффективности, но до сих пор остаются значительные недостатки в нескольких системах, которые Структура «ООН-женщины» изучает и оперативно устраняет;

(i) Структура «ООН-женщины» сталкивается с трудностями с точки зрения региональной архитектуры по причине предположительной доступности бюджета, материальных подтверждений которой пока еще нет; и

(j) уровень компетентности персонала Структуры «ООН-женщины» и ее культура достаточно высоки и могут способствовать правильному позиционированию организации с целью реализации ее интегрированного мандата и Повестки дня на период до 2030 года.

20. Директор Управления независимой оценки заявил, что, исходя из вышеупомянутых заключений, четыре оценочных рекомендации для Структуры «ООН-женщины» звучат следующим образом:

(a) повышение гибкости региональной архитектуры,

(b) укрепление интеграции штаб-квартиры внутри системы региональной архитектуры,

(c) внесение конкретных корректировок на каждом уровне региональной архитектуры и

(d) разработка и укрепление Платформы управления знаниями в целях расширения возможностей по обмену опытом и обучению.

21. Директор Управления независимой оценки завершил свое выступление, напомнив, что руководство Структуры «ООН-женщины» приняло во внимание организационную оценку и что он ожидает, что данная оценка приведет к положительным изменениям.

22. Помощник Генерального секретаря/Заместитель директора-исполнителя по координации политики и программ выступил с презентацией «Реагирование руководства на оценку региональной архитектуры Структуры «ООН-женщины». Заместитель директора-исполнителя поблагодарил за комплексную и глубокую оценку региональной архитектуры Структуры «ООН-женщины». В целом данная оценка была завершена в соответствии с решением 2012/4 Исполнительного совета в рамках его просьбы провести глубокую оценку региональной архитектуры на раннем этапе. Заместитель директора-исполнителя прокомментировал, что оценка должным образом предшествовала процессу разработки нового Стратегического плана на 2018–2021 годы, Четырехгодичного всеобъемлющего обзора политики и новой повестки дня ООН при новом Генеральном секретаре.

23. Он высказал мнение, что, согласно оценке, Структуре «ООН-женщины» есть чем гордиться, и напомнил о результатах оценки, в соответствии с которыми способность Структуры «ООН-женщины» удовлетворять потребности заинтересованных лиц значительно увеличилась с 2012 года на глобальном, региональном уровнях и на уровне страны. Высшее руководство Структуры «ООН-женщины» полностью принимает 10 заключений и 4 рекомендации, представленные в рамках оценки региональной архитектуры с целью устранения недостатков, связанных с быстрым ростом и ограниченным финансированием, и соглашается с ними.

24. Заместитель директора-исполнителя следующим образом отреагировал на 4 рекомендации по результатам оценки:

(a) Структура «ООН-женщины» разрабатывает набор объективных критериев по управлению процессом принятия решений и доведению до сведения соображений относительно присутствия страны;

(b) Структура «ООН-женщины» работает над приведением программных функций штаб-квартиры, региональных и отделений и отделений в странах в соответствие друг с другом к апрелю 2017 года и обновлением функционального анализа 2012 года к 4-му кварталу 2017 года;

(c) Структура «ООН-женщины» работает над определением того, каким образом можно в дальнейшем сконцентрировать предоставление услуг, чтобы не выйти за рамки имеющихся ресурсов Структуры; и

(d) Структура «ООН-женщины» работает над Стратегическим планом по оптимизации своей Платформы управления знаниями.

25. Заместитель директора-исполнителя сообщил о том, что Структура «ООН-женщины» подготовила документ, который должен быть распространен в апреле, с изложением стратегии по улучшению внутреннего информационного взаимодействия в соответствии с рекомендациями по результатам оценки. В завершение он поблагодарил Управление независимой оценки за качественную оценку.

26. В ответ на вступительные заявления и презентации по оценке несколько делегаций поздравили вновь избранного Председателя и членов Бюро Исполнительного совета Структуры «ООН-женщины». Они высоко оценили работу Заместителя Генерального секретаря/Директора-исполнителя Структуры «ООН-женщины» по достижению ее целей и подчеркнули неизменную приверженность своих стран обеспечению работы Структуры. Кроме того, делегации поприветствовали инициативы в сфере гендерного равенства, предложенные новым Генеральным секретарем.

27. Несколько Стран-участниц поблагодарили за проведение неофициального семинара по разработке Стратегического плана на 2018–2021 годы, который прошел накануне первой очередной сессии Исполнительного совета. Ряд Стран-участниц повторно подтвердили свою поддержку Стратегического плана на 2018–2021 годы Структуры «ООН-женщины». Многие высоко оценили включение Пекинской декларации и Платформы действий, обзора «Пекин + 20», Четырехгодичного всеобъемлющего обзора политики и Целей в области устойчивого развития (ЦУР), изложенных в Повестке дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, в проект Стратегического плана. Один из выступавших призвал Структуру «ООН-женщины» рассмотреть возможность включения среднесрочного обзора за 2016 год в Стратегический план. Другой выступавший выразил озабоченность по поводу стремления связать всю деятельность Структуры «ООН-женщины» с Повесткой дня на период до 2030 года и напомнил, что ключевой документ в рамках реализации мандатов Структуры — это Пекинская декларация и Платформа действий. Делегат попросил, чтобы Структура «ООН-женщины» сконцентрировалась на поддержке реализации гендерных аспектов Повестки дня на период до 2030 года, а не на осуществлении всей Повестки дня на период до 2030 года целиком.

28. Страны-участницы выразили озабоченность недостаточным финансированием Структуры «ООН-женщины» и высказались за эффективное использование ограниченных ресурсов, которыми обладает Структура. Многие делегаты поддержали пересмотр существующей структуры финансирования и предложили увеличить регулярный бюджет за счет поиска нетрадиционных источников финансирования, таких как частный сектор, и использования скудных ресурсов для концентрации на нормативных и координационных, а не на операционных аспектах. Среди Стран-участниц, объявивших о повышении своего вклада в бюджет Структуры, была и Швеция.

29. Общая реакция на организационную оценку региональной архитектуры и реагирование руководства была положительной. Многие делегации поблагодарили Управление независимой оценки за тщательную оценку и конструктивные комментарии в отношении региональной архитектуры Структуры «ООН-женщины». Несколько делегаций призвали Структуру «ООН-женщины» оценить и усовершенствовать региональную архитектуру, исходя из предложенных рекомендаций, а также сделать архитектуру Структуры более гибкой.



30. Ряд Стран-участниц выразили озабоченность уязвимостью и ужасными последствиями для женщин и девушек в маленьких странах в результате климатических изменений и природных катастроф. Структуру «ООН-женщины» призвали расширить сбор гендерных статистических данных и стремиться к получению данных с разбивкой по полу и возрасту для более тщательного мониторинга, оценки и анализа хода реализации гендерных аспектов Повестки дня на период до 2030 года. Один из выступавших призвал Структуру «ООН-женщины» подумать над тем, как лучше предоставлять услуги целевым бенефициарам в маленьких странах и включить соображения по поводу неизбежной уязвимости женщин в рамках природных катастроф и климатических изменений в Стратегический план.

31. Один из выступавших попросил, чтобы Структура «ООН-женщины» должным образом работала над тем, чтобы выполнить в срок Общесистемный план действий по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин на 2017 год. Он призвал Структуру «ООН-женщины» всерьез рассмотреть рекомендации Управления независимой оценки, а руководство Структуры «ООН-женщины» — в кратчайший срок принять ответные меры.

32. Другой выступавший порекомендовал, чтобы Структура «ООН-женщины» укрепила свою штаб-квартиру/присутствие на местах, и попросил принять меры по укреплению стратегического руководства и обмена данными с представителями на местах с целью улучшить координацию действий между ними.

33. Один из делегатов выступил с совместным заявлением по региональной архитектуре и соответствующему реагированию руководства от имени своей делегации, а также 15 других стран. Эти Страны-участницы приняли четыре оценочные рекомендации и попросили, чтобы Структура «ООН-женщины» приняла соответствующие последующие меры, указанные в ответе руководства. Кроме того, соответствующие Страны-участницы, в частности, попросили, чтобы Структура «ООН-женщины»:

(a) составила обзор интегрированного мандата на уровне каждой страны с четкой расстановкой приоритетов, исходя из потребностей каждой страны, доступности бюджетных средств, конкурентного преимущества Структуры «ООН-женщины» и существующих рычагов и партнерств в рамках страны;

(b) составила обзор масштаба своего присутствия в стране в целях обеспечения концентрации, а также оптимального распределения возможностей и поддержки с учетом существующего потенциала и охвата вопросов гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (GEWE) другими партнерами по ООН;

(c) прояснила соответствующую роль и порядок подчиненности между штаб-квартирой, региональным уровнем и уровнем страны;

(d) привела функции Структуры в соответствие с существующими возможностями и финансовыми реалиями;

(e) усовершенствовала процессы обмена знаниями и формирования внутреннего потенциала в приоритетных областях работы;

(f) более тщательно изучила, какие части мандата должны поддерживаться в стране с целевым подходом (на основании результата оценки о том, что «Структура «ООН-женщины» может интерпретировать

интегрированный мандат как мандат, который следует реализовывать по всему миру, но не в каждой стране равнозначно, обеспечивая таким образом гибкость для концентрации внимания на различных аспектах мандата в разных странах»);

(g) определила, как будет работать Структура с целью обмена результатами данной оценки по Системе развития ООН и обмена мыслями о том, как преодолеть эту трудность;

(h) предоставила комплексное описание разработки следующего Стратегического плана и интегрированного бюджета, включая кадровое обеспечение;

(i) сообщила о том, как она планирует решать проблему ограничений, с которыми столкнулись ее отделения по реализации программы на местах, в контексте сегодняшнего присутствия и возможностей ООН;

(j) уравнивала потребности в региональном присутствии с важнейшей работой штаб-квартиры Структуры «ООН-женщины» по нормативным, координационным аспектам и аспектам повышения стандартов по всем учреждениям ООН.

В завершение выступавший отметил, что данная группа стран с нетерпением ждет того, что эти соображения будут учтены в следующем стратегическом плане и интегрированном бюджете.

34. Другой делегат выступил с совместным заявлением по Стратегическому плану от лица 14 стран. Он поблагодарил Структуру «ООН-женщины» за продуктивный, интересный и основательный семинар по Стратегическому плану, который прошел накануне первой очередной сессии. Он оценил работу Структуры над документами по планированию, в которых будут установлены стратегические приоритеты и системы мониторинга, оценки и отчетности по деятельности фондов и программ. Кроме того, соответствующие Страны-участницы, в частности, попросили, чтобы Структура «ООН-женщины»:

(a) проинформировала их о работе и результатах деятельности совместной рабочей группы, созданной четырьмя структурами; проследила за тем, чтобы фонды и программы (ПРООН, ЮНФПА, ЮНИСЕФ, «ООН-женщины») придерживались скоординированного подхода в отношении реализации, структуры и иерархии полномочий в рамках четырех стратегических планов;

(b) рассмотрела и привела в соответствие сроки реализации стратегических планов четырех организаций;

(c) представила стратегические мнения и предварительное описание стратегического плана как минимум за 10 дней до проведения консультаций;

(d) включила в каждый стратегический план отдельную главу, которая объясняла бы общий подход Группы Организации Объединенных Наций по вопросам развития (ГОООНВР) и проясняла бы конкретный вклад каждой организации в работу ГОООНВР в целях реализации Повестки дня на период до 2030 года;

(e) приняла меры по дальнейшей гармонизации структуры системы результатов;

(f) потребовала, чтобы структуры, фонды и программы собирали и сообщали данные с разбивкой по группам, указанным в Повестке дня на период

до 2030 года, включая пол и инвалидность, и следили за тем, чтобы в основе всех программных решений и процессов лежал здоровый гендерный анализ;

(g) включила следующие рекомендации в Стратегический план: (i) мандаты Четырехгодичного всеобъемлющего обзора политики в отношении разделения труда в рамках ГОООНВП, а также подготовки и содержания стратегических планов, и (ii) конкретную просьбу о том, чтобы Генеральный секретарь представил системное описание и комплексный отчет по управлению, определяющие четкие и подотчетные роли внутри системы к июню 2017 года; и

(h) включила уроки, извлеченные из среднесрочных обзоров предыдущих стратегических планов, в новый Стратегический план.

В завершение выступавший поздравил Структуру «ООН-женщины» с ее достижениями в 2016 году и заявил, что эти делегации с нетерпением ждут продуктивных обсуждений этих важных вопросов в ходе сессий Исполнительного совета 2017 года.

## **В. Устное предоставление актуальной информации о реализации политики возмещения расходов**

35. Директор Отдела управления и административного руководства и начальник Группы по бюджетным вопросам выступили с презентацией «Устное обновление информации по реализации практики возмещения расходов». Директор напомнил о растущей важности вопроса возмещения расходов для Структуры «ООН-женщины», так как доля неосновных ресурсов Структуры растет. Он высказал мнение, что самая актуальная проблема в сфере возмещения расходов — это внедрение, применение и обеспечение соблюдения практики возмещения расходов, включая начисление прямых издержек. Некоторые ключевые наблюдения и заключения, высказанные начальником Группы по бюджетным вопросам:

(a) показатель возмещения расходов 8 процентов является адекватным для возмещения расходов пропорционально из основных и неосновных ресурсов;

(b) действующий показатель 7 процентов учитывает рамочные соглашения и унаследованные соглашения, число которых со временем снижается;

(c) финансовое воздействие отказов от прав незначительно, так как число таких отказов невелико и еще снижается; и

(d) учреждениям предоставлялось и будет предоставляться и далее руководство по постоянной практике. Однако начисление прямых издержек по-прежнему вызывает проблемы и приводит к перекрестному субсидированию.

Она завершила свою презентацию, заявив, что Структура «ООН-женщины» будет сотрудничать с фондами и программами в целях разработки дорожной карты и продолжения взаимодействия с Исполнительным советом.

36. В ответ на устное обновление информации по реализации практики по возмещению расходов один из выступавших попросил, чтобы Структура «ООН-женщины» более подробно остановилась на следующих вопросах: (i) приемлемость 8-процентного показателя возмещения, (ii) свой ответ партнерам, не желающим принимать 8-процентный показатель возмещения расходов, и (iii) следующие шаги Исполнительного совета. В ответ начальник

Группы по бюджетным вопросам заявила, что 8-процентный показатель возмещения является вполне адекватным в соответствии с независимой оценкой и что следующие шаги будут включать дальнейшее обсуждение на неофициальной консультации в апреле, в ходе которой будут представлены актуальные данные, и дальнейшее обсуждение приемлемости 8-процентного показателя; также может обсуждаться система. Как Директор, так и начальник Группы по бюджетным вопросам отметили важность скоординированной работы и большее тщательного согласования действий со всеми партнерами.

## **V. Брифинги**

### **A. Неофициальный брифинг Целевого фонда ООН в поддержку действий по искоренению насилия в отношении женщин**

37. Директор Отдела программ Структуры «ООН-женщины» совместно с представителями из Великобритании и Швейцарии и представителем из Консультативного комитета по программам Целевого фонда ООН, которые поделились своим опытом как партнеры, выступил с презентацией «Создание доказательной базы посредством стратегических инвестиций в гражданские общественные инициативы по искоренению насилия в отношении женщин и девушек». Основные тезисы:

(a) общественные организации играют важную роль в получении и оказании услуг гражданскому обществу;

(b) искоренение насилия в отношении женщин является национальным и международным приоритетом, к которому следует подходить со всей серьезностью;

(c) проблема гендерного насилия должна решаться посредством программ оказания услуг сексуального и репродуктивного здравоохранения, так как медицинские услуги — это первое, что требуется женщинам, пережившим насилие сексуального характера, и они представляют собой важнейший момент взаимодействия с девушками и женщинами; и

(d) необходима реализация долгосрочных мероприятий по искоренению гендерного насилия в гуманитарном контексте, в частности, в рамках вооруженных конфликтов и их последствий.

38. После неофициального брифинга несколько делегаций поблагодарили группу за презентацию. Один из выступавших подчеркнул важность взаимодействия между фондами, программами и структурами ООН. Другой выступавший предложил привлечь молодежь к проведению исследований для образовательных учреждений по вопросам гендерного насилия.

### **B. Предоставление актуальной информации о гуманитарных программах**

39. Координатор по гуманитарным вопросам и Заместитель директора Отдела программ выступили с презентацией по гуманитарным программам Структуры «ООН-женщины». Заместитель директора обратил внимание на то, что работа Структуры «ООН-женщины» в гуманитарной сфере объективно основана на основополагающей резолюции 65/289 и соответствует тройному мандату

Структуры «ООН-женщины». Основная задача работы Структуры «ООН-женщины» в гуманитарной сфере — определить степень нарушения прав и срочные потребности женщин и девушек. Женщины больше всего страдают от природных катастроф и вооруженных конфликтов. Он напомнил о том, что организация «ООН-женщины» должна реагировать на подобные гуманитарные проблемы в рамках своего мандата. Он сообщил Исполнительному совету о том, что добавленная стоимость, полученная Структурой «ООН-женщины», может использоваться для решения следующих ключевых вопросов:

(а) повышение качества инструментов гуманитарной оценки и планов стратегического реагирования с целью включения в них надлежащего гендерного анализа;

(б) достижение более высоких уровней целевого финансирования групп или министерств, занимающихся проблемами женщин; и

(с) расширение ограниченных доступных значимых возможностей для женщин в области руководства и расширения прав и возможностей женщин в сфере антикризисного управления.

40. Заместитель директора описал ведущие программы Структуры «ООН-женщины», включая «Риск гендерного неравенства» и «Руководство, расширение прав и возможностей, обеспечение доступа и защита», которые направлены на формирование у женщин и девушек, входящих в группу риска, умения приспосабливаться к последствиям гуманитарного кризиса и вооруженных конфликтов. Кроме того, он вспомнил немало достижений Структуры «ООН-женщины» в разных странах в период кризиса, включая Сьерра-Лионе, Либерию, Непал, Иорданию и Гаити. В заключение он поблагодарил правительства Швеции и Японии за их вклад, который обеспечил значительный рост гуманитарной работы в 32 странах в период с 2013 года по 2016 год.

41. После презентации гуманитарных программ несколько Стран-участниц поблагодарили Структуру за проделанную работу в гуманитарном секторе и продвижение средств защиты для женщин и девушек. Делегация Японии объявила об увеличении своей финансовой поддержки на реализацию программы «Руководство, расширение прав и возможностей, обеспечение доступа и защита». Один из выступавших призвал Структуру «ООН-женщины» стремиться сотрудничать с другими структурами, фондами и программами ООН в гуманитарной сфере, дополняя, а не дублируя их деятельность. Другой выступавший выразил озабоченность тем, что Структура «ООН-женщины» может сделать для защиты работников гуманитарных организаций от сексуальных домогательств и насилия.

42. В ответ на комментарий Стран-участниц Заместитель директора поблагодарил Японию за ее финансовый вклад. Он также согласился с комментарием относительно повышения качества координации с другими структурами, фондами и программами ООН. Он отметил призыв Страны-участницы к действиям, направленным на решение проблемы сексуальных домогательств и насилия в отношении работников гуманитарных организаций, и согласился с ним.

### **С. Предоставление актуальной информации о приведении Стратегического плана на 2018–2021 годы в соответствие с Четырехгодичным всеобъемлющим обзором политики**

43. Заместитель директора-исполнителя Структуры «ООН-женщины» представила обновленную информацию по приведению Стратегического плана на 2018–2021 годы в соответствие с Четырехгодичным всеобъемлющим обзором политики. Она поблагодарила делегации за их участие в неофициальном семинаре и оценила высокой уровень посещаемости и интерес к разработке нового Стратегического плана на 2018–2021 годы. Она напомнила о приверженности Структуры «ООН-женщины» концепции открытого, всеобщего участия и поблагодарила делегации за их указания, комментарии и неофициальные отзывы.

44. Заместитель директора-исполнителя подтвердила обязательство Структуры «ООН-женщины» по включению рекомендаций Управления оценки, уроков, извлеченных из среднесрочного обзора за 2016 год, и прочих оценок, представленных Странами-участницами, в новый Стратегический план. Кроме того, она подчеркнула важность приведения Стратегического плана в соответствие с глобальными нормативно-правовыми системами, включая Конвенцию о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (КЛДОЖ), Пекинскую платформу действий, исторический «договор о равенстве полов» Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года и ряд секторальных соглашений.

45. Она заявила, что делегации призывают Структуру «ООН-женщины» и далее координировать свои действия с другими структурами, фондами и программами ООН, и попросила Исполнительный совет также уделять первостепенное внимание вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин в рамках взаимодействия с исполнительными советами других структур ООН. Она отметила, что это могло бы стать основой для запроса в адрес Генерального секретаря о разработке системного описания существующих функций и предоставлении рекомендаций по устранению пробелов и накладок.

46. Заместитель директора-исполнителя обсудила роль всей Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года и подчеркнула важность достижения ЦУР 5, а также реализации всей повестки дня с учетом гендерных аспектов. Она подчеркнула, что Четырехгодичный всеобъемлющий обзор политики отмечает центральное место вопросов гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин как неотъемлемое и решающее для устойчивого развития в трех его измерениях (экономическом, социальном и экологическом) и для искоренения бедности. Она указала на то, что, как отмечается в Четырехгодичном всеобъемлющем обзоре политики, Структура «ООН-женщины» будет и дальше стимулировать координацию, согласованность действий и подотчетность в рамках системы ООН, в том числе посредством Общесистемного плана действий по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и его второй редакции (2.0). В соответствии с комментариями, ранее высказанными делегациями, она также отметила, что в Четырехгодичном всеобъемлющем обзоре политики подтверждается, что универсальный характер Повестки дня на период до 2030 года, предусматривающей всеобщее участие, является залогом обеспечения охвата всех заинтересованных лиц и стран, включая малые островные государства, развивающиеся страны и прочие страны, находящиеся

в уязвимом положении. Она подчеркнула важность интерсекциональности для решения проблем инвалидности, женщин из числа коренных народов, расовых проблем и искоренения бедности, чтобы никого не оставить без внимания и в первую очередь предоставить помощь тем, кто находится дальше всех.

47. Она отметила, что Структура «ООН-женщины» будет наращивать масштабы своей работы по увеличению потенциала сбора гендерной статистики, что позволит осуществлять мониторинг хода реализации гендерных аспектов Повестки дня на период до 2030 года, а также поможет действовать в соответствии с отмеченной в Четырехгодичном всеобъемлющем обзоре политики первостепенной задачей по обеспечению комплексного и эффективного мониторинга и отчетности. Кроме того, она заявила, что новая система результатов будет включать в себя показатели ЦУР, которые касаются работы Структуры «ООН-женщины», и измерения достижения целей гендерного равенства в сотрудничестве с другими структурами, фондами и программами ООН.

48. Наконец, она подняла вопрос финансирования и призвала поддерживать Исполнительный совет, выступающий за подход, предусматривающий устойчивое финансирование.

49. В ответ на презентацию по приведению Стратегического плана на 2018–2021 годы в соответствие с Четырехгодичным всеобъемлющим обзором политики многие Страны-участницы поблагодарили Заместителя директора-исполнителя за ее исчерпывающую презентацию. Несколько Стран-участниц вслед за Заместителем директора-исполнителя отметили первостепенное значение интерсекциональности и обеспечения комплексного охвата. Один из выступавших выразил надежду на то, что в Стратегическом плане будет указано, что его ключевым документом является Пекинская платформа действий, и Повестка дня на период до 2030 года не будет использоваться в качестве основы для оценки. Другая Страна-участница попросила, чтобы организация «ООН-женщины» и дальше продолжала обсуждения важности и роли наращивания национального потенциала для Стратегического плана.

50. В ответ на комментарий делегатов Заместитель директора-исполнителя поблагодарила делегатов и уверила их в том, что комментарии и предложения, отмеченные Странами-участницами, будут учтены при разработке плана. Директор Отдела программ подчеркнул стремление Структуры «ООН-женщины» к укреплению и развитию внутреннего потенциала посредством обучения и вовлечения гражданского общества. Заместитель директора-исполнителя завершила свое выступление, отметив, что Структура «ООН-женщины» не жалеет сил на расширение спонсорской базы через индивидуальное и групповое общественное финансирование, но при этом не перестает рассчитывать на помощь правительств. В связи с этим она призвала Страны-участницы как следует взвесить все доводы.

#### **D. Брифинг об оперативном реагировании Структуры «ООН-женщины» на уровне страны: Молдова**

51. Глава отделения Структуры «ООН-женщины» в Молдове и Представитель в стране от Молдовы выступили с презентацией «Оперативное реагирование Структуры «ООН-женщины» на уровне страны: Молдова». Представитель в стране выделил основные приоритеты в Молдове: (i) повышение уровня руководства и политического участия, (ii) предоставление экономических прав

и полномочий и (iii) предотвращение насилия в отношении женщин и предоставление доступа к базовым услугам для жертв насилия. Среди достижений Молдовы можно выделить: (i) принятие 40-процентной гендерной квоты и избрание двух цыганских женщин в местные советы в первый раз, (ii) стратегия по предоставлению женщинам и девушкам прав и полномочий в рамках и посредством образовательных, информационных и коммуникационных технологий и (iii) новые поправки в законодательство, направленные на искоренение насилия в отношении женщин. Она отметила видоизменение роли Структуры «ООН-женщины» благодаря достижениям в каждом из этих секторов, начиная с «работы ради достижения целей гендерного равенства и в интересах женщин» и заканчивая «продвижением женщин как основных инициаторов перемен», и включение инноваций в подходы на уровне страны. Кроме того, она поблагодарила Швецию за ее стратегическую и долгосрочную поддержку, благодаря которой их организация получила финансирование на ближайшие пять лет.

52. Постоянный представитель Республики Молдова вновь оценил инициативы, реализованные в Молдове в сотрудничестве между правительством Молдовы и Структурой «ООН-женщины». Он признал и поприветствовал обширную работу, которую Структура «ООН-женщины» ведет в Молдове, а также вовлечение гражданского общества и частного сектора в ее инициативы. Он выразил опасения по поводу трудностей, с которыми сталкиваются рабочие-мигранты, и роли СМИ в формировании культурных и социальных норм, затрагивающих женщин. В целом он подчеркнул удовлетворенность правительства и спонсоров качеством программ Структуры «ООН-женщины» и ее искренней заботой о социальных проблемах и проблемах женщин. Делегат из Швеции выразил удовлетворение тем, как были использованы предоставленные страной финансовые средства, и поддержал миссию Структуры «ООН-женщины» по работе с местными структурами.

## **VI. Закрытие сессии**

53. В ходе закрытия Заместитель генерального секретаря/ Директор-исполнитель выразила благодарность Странам-участницам, которые публично выразили готовность повысить свои взносы в Структуру «ООН-женщины». Она также поблагодарила всех докладчиков, в том числе за совместные заявления от лица 16 стран.

54. Она напомнила Странам-участницам о необходимости приложить усилия к тому, чтобы их делегация была представлена на высочайшем уровне и включала в себя общество и молодежь на предстоящей шестьдесят первой сессии Комиссии по положению женщин. Она завершила выступление, поблагодарив Исполнительный комитет за постоянное тесное взаимодействие, после чего сессия была закрыта.



## Приложение I

### Предложенная предварительная повестка дня и план работы ежегодной сессии

#### Предварительная повестка дня

1. Организационные вопросы
2. Ежегодный доклад Директора-исполнителя
3. Оценка
4. Аудит
5. Финансовые, бюджетные и административные вопросы
6. Прочие вопросы

#### Предварительный план работы

<i>Дата</i>	<i>Время</i>	<i>Пункт повестки дня</i>	<i>Тема</i>
Вторник, 27 июня 2017 г.	10:00– 13:00		Открытие сессии <ul style="list-style-type: none"> <li>• Заявления Председателя Исполнительного совета и Заместителя генерального секретаря/Директора-исполнителя Структуры «ООН-женщины»</li> </ul>
		1	Организационные вопросы <ul style="list-style-type: none"> <li>• Утверждение аннотированной предварительной повестки дня и плана работы ежегодной сессии 2017 года</li> <li>• Утверждение доклада о работе первой очередной сессии 2017 года</li> </ul>
		2	Ежегодный доклад Директора-исполнителя <ul style="list-style-type: none"> <li>• Доклад Заместителя генерального секретаря/Директора-исполнителя Исполнительного совета Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин о ходе реализации Стратегического плана на 2014–2017 гг.</li> <li>• Проект обновления Стратегического плана Структуры «ООН-женщины» на 2018–2021 гг.</li> </ul>
			<i>Неофициальные консультации по проектам решений</i>
	15:00– 18:00	2	Ежегодный доклад Директора-исполнителя (продолжение) <i>Неофициальные консультации по проектам решений</i>
	10:00– 13:00	3	Оценка

<i>Дата</i>	<i>Время</i>	<i>Пункт повестки дня</i>	<i>Тема</i>
Среда, 28 июня 2017 г.			<ul style="list-style-type: none"> <li>• Доклад о функции оценки эффективности за 2016 год</li> <li>• Общая оценка эффективности стратегических партнерств Структуры «ООН-женщины» по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и соответствующий ответ руководства</li> </ul>
		4	<p>Аудит</p> <p>Доклад о внутренних ревизиях и расследованиях за период с 1 января по 31 декабря 2016 года</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Отчет Консультативного аудиторского комитета</li> <li>• Ответы руководства</li> <li>• Ответы руководства на доклады Объединенной инспекционной группы (JIU)</li> </ul>
		5	<p>Финансовые, бюджетные и административные вопросы</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Проект интегрированного бюджета на 2018–2019 гг.</li> </ul> <p><i>Неофициальные консультации по проектам решений</i></p>
	15:00– 18:00		Брифинг об оперативном реагировании Структуры «ООН-женщины» на уровне страны: Сомали
		6	<p>Прочие вопросы</p> <p><i>Принятие проектов решений</i></p>
		1	<p>Организационные вопросы</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Утверждение предварительной повестки дня и плана работы второй очередной сессии 2017 года</li> </ul> <p>Закрытие сессии</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Заявления заместителя Генерального секретаря/Директора-исполнителя Структуры «ООН-женщины» и Председателя Исполнительного совета</li> </ul>

## Приложение II

### Решения, принятые на первой очередной сессии 2017 года

#### Решение 2017/1 — разработка Стратегического плана Структуры «ООН-женщины» на 2018–2021 годы

*Исполнительный совет:*

1. дает оценку выполненной подготовительной работе и различным неофициальным брифингам и семинарам совместно с Исполнительным советом по процессу разработки Стратегического плана Структуры «ООН-женщины» на 2018–2021 годы;
2. просит Структуру «ООН-женщины» продолжать конструктивное взаимодействие с ПРООН, ЮНФПА и Детским фондом Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ) с целью обеспечения целостного подхода к четырем стратегическим планам (ПРООН, ЮНФПА, ЮНИСЕФ, «ООН-женщины»);
3. просит, в соответствии с резолюцией Генеральной Ассамблеи 71/243 от 21 декабря 2016 года по Четырехгодичному всеобъемлющему обзору политики в отношении операционной деятельности по развитию системы Объединенных наций, детально разъяснить в своем Стратегическом плане, как Структура планирует оказывать всестороннюю и интегрированную поддержку, предусмотренную в Повестке дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, и в связи с этим далее просит, чтобы Структура «ООН-женщины» сотрудничала с ПРООН, ЮНФПА и ЮНИСЕФ в рамках разработки отдельной главы ее Стратегического плана с описанием общего подхода к реализации Повестки дня на период до 2030 года в соответствии с их соответствующими мандатами;
4. поощряет Структуру «ООН-женщины» сотрудничать с ПРООН, ЮНФПА, и ЮНИСЕФ с целью дальнейшего приведения их подходов в соответствие с отчетностью по результатам, предусмотренной их стратегическими планами, что, помимо прочего, определило бы их вклад в совместно достигнутые результаты;
5. просит Структуру «ООН-женщины» предоставить все соответствующие документы как минимум за 10 дней до любых неофициальных встреч в связи с подготовкой Стратегического плана на 2018–2021 годы Структуры «ООН-женщины».